**Муниципальное**

**методическое объединение педагогов дополнительного образования**

**города Рубцовска**

**г. Рубцовск**

**2025**

**Анализ работы**

**муниципального методического объединения педагогов**

**учреждений дополнительного образования города Рубцовска**

**2024 - 2025 учебный год**

Организация работы муниципального методического объединения является важным направлением деятельности учреждений дополнительного образования города, в ходе которого осуществляется непрерывное повышение профессиональной компетентности педагогических работников, обмен опытом между членами педагогических коллективов, освещение актуального педагогического опыта.

В 2024-2025 учебном году работа муниципального методического объединения педагогов дополнительного образования осуществлялась на основе нормативных документов в соответствии с целевыми задачами, определенными паспортом ММО (Приложение 1).

Методическая тема, над которой работали педагогические работники ММО в текущем учебном году, определялась внутри каждого учреждения самостоятельно (Приложение 2).

Цель деятельности ММО – повышение качества дополнительного образования посредством совершенствования профессиональных компетенций педагогических работников УДО города.

Задачи:

* создать условия для творческого взаимодействия и сотрудничества педагогических работников УДО города;
* проанализировать современные тенденции развития дополнительного образования;
* изучать, обобщать и распространять передовой эффективный педагогический опыт;
* изучать современные вызовы, тенденции и перспективы развития системы дополнительного образования в Российской Федерации, использовать данный опыт при планировании деятельности УДО;
* оказывать методическую помощь педагогическим работникам УДО города по вопросам дополнительного образования, осуществления персонифицированного дополнительного образования и др.
* продолжить внедрение и реализацию системы ПФДО;
* продолжить реализацию программы наставничества.

В соответствии с планом работа ММО осуществлялась в нескольких направлениях: информационная деятельность, организационно-методическая деятельность, аналитическая деятельность, консультационная деятельность.

В рамках информационной деятельности осуществлялось информирование педагогов об изменениях нормативных документах, новинках педагогической литературы, современных образовательных технологиях.

В ходе организационно-методического направления деятельности осуществлялась организация заседаний ММО.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Дата  и место проведения | Тема ММО | Принятые решения |
| 29.11.2024  МБУ ДО «ЦВР  «Малая  академия» | «Взаимообмен опытом по работе с одаренными детьми». | 1. В рамках УДО города необходимо выработать единое понимание таких ключевых терминов, как «способности», «талант» и «одарённость». Это позволит создать общую основу для дальнейшей работы. 2. Продолжить системную работу по выявлению и поддержке талантливых детей в учреждениях дополнительного образования, создавая условия для их всестороннего развития. 3. Педагогам рекомендуется активно совершенствовать свои профессиональные навыки через повышение квалификации и самостоятельное изучение вопросов, связанных с работой с одарёнными детьми. |
| 03.02.2025  МБУ ДО «Детско-юношеский центр»» | «Семья и учреждения дополнительного образования: сотрудничество, проблемы, перспективы». | 1. Укреплять партнерские отношения между педагогами и родителями для создания оптимальных условий развития ребёнка. 2. Расширять педагогические знания родителей, повышая их компетентность в вопросах воспитания и образования. 3. Повышать активность родителей в образовательном процессе через участие в советах учреждения, родительских собраниях, открытых уроках и творческих мастерских. 4. Использовать современные формы взаимодействия с родителями, такие как постер-технология, интернет-ресурсы, дистанционные конкурсы и мероприятия, чтобы обеспечить оперативное и эффективное взаимодействие с учётом современных реалий. |
| 25.04.2025  МБУ ДО  «ЦВР «Малая академия» | «Профориентация как элемент формирования предпосылок функциональной грамотности в дополнительном образовании». | 1. Продолжить работу, направленную на профориентацию обучающихся УДО г. Рубцовска. 2. Использовать возможности взаимодействия педагогов дополнительного образования с научно-исследовательскими организациями и предприятиями для проведения совместных проектов и практик, направленных на развитие функциональных навыков обучающихся. 3. Рассмотреть возможность усиления взаимодействие педагогов с родителями и работодателями для улучшения информированности обучащихся о потребностях рынка труда и возможностях профессионального роста. |
| 30.05.2025  МБУ ДО «Центр развития творчества» | «Достижения и нерешенные задачи в деятельности за 2024-2025 уч. год» | 1. Признать деятельность ММО за 2024-2025 учебный год удовлетворительной. 2. Утвердить единую методическую тему работы ММО «Организация эффективной системы методической поддержки педагогов в учреждениях дополнительного образования». 3. Определить ответственных за проведение заседаний ММО  * сентябрь-декабрь 2025: МБУ ДО «Центр развития творчества», МБУ ДО «Станция туризма и экскурсий»; * январь-май 2026: МБУ ДО «Детско-юношеский центр», МБУ ДО «ЦВР «Малая академия».  1. Внести необходимые изменения в дополнительные общеобразовательные (общеразвивающие) программы для приведения в соответствие с нормативной базой, при необходимости обновить программы с учетом развития науки, техники, культуры, экономики, технологий и социальной сферы. 2. Обновить Программы наставничества учреждения в соответствии с Концепцией развития наставничества в Российской Федерации до 2030 года. |

Темы заседаний ММО своевременны, отвечают заявленным направлениям деятельности и выполняют поставленные цели. Полученные материалы носят прикладной характер и подлежат обязательному учёту при дальнейшем формировании образовательной политики учреждений дополнительного образования города. (Приложение 3).

В 2024-2025 году продолжилась реализация целевой муниципальной программы наставничества. В ноябре 2024 года МБУ ДО «Станция туризма и экскурсий» на базе Гимназии № 8 организовало и провело торжественное мероприятие «Наставник – герой нашего времени», в ходе которого были подведены промежуточные итоги реализации Целевой модели наставничества в учреждениях дополнительного образования города. Благодарственными письмами МКУ «Управление образования» были награждены лучшие наставники УДО г. Рубцовска: Мельянец Г.Г., Резвова М.М., Шилко В.С. (МБУ ДО «Центр развития творчества», Полозова Л.Л., Тимонин А.И., Зайцева О.С. (МБУ ДО «Детско-юношеский центр), Коблашова Е.В., Каверзина Т.Н., Клоос В.В. (МБУ ДО «ЦВР «Малая академия»), Сергеева С.Н., Хорина М.Ф. (МБУ ДО «Станция туризма и экскурсий». Всего в текущем учебном году на базе УДО города действовали 7 наставнических пар в форме «педагог-педагог», 14 пар – в форме «педагог-обучающийся», 3 пары – в форме «обучающийся-обучающийся». В 2025 году заканчивается срок действия Муниципальной целевой модели наставничества, поэтому учреждениям будет необходимо обновить локальные Положения о наставничестве, при этом учтя Концепцию развития наставничества в Российской Федерации до 2030 года, принятой Распоряжением Правительства 21 мая 2025 г.

В течение 2024-2025 учебного года осуществлялась консультационная работа для педагогических работников УДО по вопросам, связанным с содержанием и методическим обеспечением образовательного процесса. Также

